

過往資歷認可 提升競爭力 力爭行業專業地位



▲由(左起)資歷架構秘書處總經理黎英偉、進出口業諮委會推廣及諮詢專責小組召集人莊成鑫、進出口業行業培訓諮詢委員會主席許華傑、商務及經濟發展局副局長陳百里、香港大學專業進修學院常務副院長陳阮德徽、進出口界立法會議員黃定光，以及教育局首席助理秘書長(延續教育)麥子寧主持揭幕儀式。

最近看了一齣資歷架構微電影，提到將工作經驗轉換為一個資歷，心想，要取得資歷，從來都要讀書和考試；不讀書不考試、只憑工作經驗便可換取資歷，天下間哪有這麼便宜的事？原來這竟是真的！日前與朋友出席在金鐘海富中心香港大學專業進修學院舉行的進出口業「過往資歷認可新里程」啟動禮，就讓我大開眼界。

這個「過往資歷認可新里程」啟動禮由資歷架構進出口業行業培訓諮詢委員會（諮委會）及香港大學專業進修學院合辦，一眾高官、議員如**商務及經濟發展局副局長陳百里博士**、**進出口界立法會黃定光議員**等均有出席。**進出口業諮委會主席許華傑**表示，「香港經濟不斷轉型，再加上中美貿易戰，進出口從業員須保持競爭優勢，才可以應付到未來的挑戰。『過往資歷認可』(RPL)能夠認證從業員資歷，提升業界整體優勢。」

「過往資歷認可」(RPL)是甚麼？原來從業員只要擁有技能、知識和積累的工作經驗，便可透過文件查證及評估測試得到正式確認。從業員可憑工作年資及相關工作經驗，向RPL的評估機構香港大學專業進修學院申請，將過往工作經驗轉換為資歷，確立在行內的專業地位。獲取RPL資歷的人士，將獲香港大學專業進修學院頒發「資歷證明書」。現時進出口業共有61個第1至第4級RPL資歷，可供從業員申請，全都是資歷架構認可。

是否真的不用讀書考試便可取得認證？**進出口業「過往資歷認可」評估機構主任梁剛銳**指出，「申請第1至3級資歷的人士可憑僱主工作證明作認證，而第4級亦只需面試和簡單的筆試評估。申請人在成功得到認證後，還可以參加『學習體驗獎勵計劃』，獲得更多交流機會。而第4級資歷亦可成為申請人報讀學位時的入學資格，甚至可獲豁免部分學分。」



▲活動上，評估機構代表梁剛銳（左一）與四間協辦機構代表簽署合作約章，包括（左起）香港中華出入口商會副會長孫騰章、香港中小企業總商會會長黃國明以及香港工聯專業資歷評核中心副總幹事黃智美博士。

各界分享 RPL好處

雖然明白了「過往資歷認可」RPL是甚麼，但它真的有用嗎？幸好大會當日亦安排了不同人士對RPL的好處現身說法。**建樂士企業有限公司董事長孫啟烈教授**以及**資深人事管理人員馮家碧**均認同RPL可以將從業員工作經驗量化，帶出從業員的價值，得到應得認可，同時為員工提供進修階梯，避免重複受訓。對僱主而言，員工積極裝備自己對公司有好處，亦可鞏固僱傭關係，而且RPL對公司將來招聘都具參考作用。



▲(左起)進出口業行業培訓諮詢委員會委員單曉斌、大家樂集團有限公司集團總監(人力資源)黃真真、RPL資歷持有人及「學習體驗獎勵計劃」得獎者沈詠琳、建樂士企業有限公司董事長孫啟烈以及資深人事管理人員馮家碧。

RPL或成企業招聘新準則

大家樂集團有限公司集團總監(人力資源)黃真真認為RPL可以為同事豐富履歷，並可藉此觀察公司的人力資源培訓是否真的符合外間需要，以配合日後發展，所以公司積極為同事申請。她表示，員工們感受到公司對自己的重視，同時可了解自己在公司的發展前景。而公司在招聘人手時，亦可以此作為準則，挑選合適人選。



▲大家樂集團有限公司集團總監(人力資源)黃真真

勇於認證 眼界大開

現職採購的**沈詠琳**正是申請RPL的過來人。她表示透過網絡找到RPL的資訊，在公司的協助下很快便完成申請，並於2017年參加「學習體驗獎勵計劃」，成功得到資助到澳洲參加展覽會。她指出，中小企公司資源有限，未必能常常資助員工出席海外的交流活動，但她透過參與不同展覽和來自東南亞國家的講者講座，發現世界各地的從業員有極廣闊的國際視野，亦積極尋找商機和發展機遇。自己亦因此眼界大開，認為要有不斷學習的心，並希望有更多從業員去增值自己。

她表示，「雖然第4級資歷認證是要通過面試和筆試，但從業員只需要調整心態，把自己過往的經驗拿出來認證和分享便可。RPL有完善的指引，從業員只要願意踏出第一步，提醒自己是為增值以及協助公司發展，就可以為自己和行業帶來轉變。」

◀RPL資歷持有人及「學習體驗獎勵計劃」得獎者沈詠琳



◀右一起鉅發源執行董事陳建年、飛騰行人力資源副經理胡玉明及和富集團助理人力資源經理吳嘉翕

資歷認證 勢成業界新趨勢

業內原來都有不少企業支持旗下員工申請RPL，**鉅發源執行董事陳建年**、**和富集團助理人力資源經理吳嘉翕**以及**飛騰行人力資源副經理胡玉明**均認同RPL可以為本身學歷不高，但在行業上有一定經驗和年資的同事，取得專業資歷認證，認可他們對公司和行業的貢獻。這不但有利員工日後工作生涯發展，同時能幫助公司制定培訓方向和方式。



▲(左起)香港進出口貿易從業員協會會長丘耀誠及香港中華出入口商會榮譽會長莊成鑫。

申請費用則由商會墊付及補貼。」即是由商會出錢資助，工會則出力協助。

香港中華出入口商會榮譽會長莊成鑫表示，資歷認證可以讓打工仔得知自己的水平，以及進修方向，對職場生涯大有幫助。而僱主亦更容易去評估員工的水平，具參考價值，所以都積極推動RPL。

過往資歷認可 申請認證四步曲

具備一年至五年行業工作年資	具備六年或以上行業工作年資
申請第一至三級資歷認可	申請第四級資歷認可

第一步 填寫申請表

第二步 遞交申請表、申請費、身份證副本及工作證明書 (可由僱主/部門主管/上級/職工會簽發)

第一至三級資歷				第四級資歷
1個資歷	2個資歷	3個資歷	4個或以上資歷	每個資歷
\$290	\$490	\$690	\$890	\$1,200

(成功通過認證，可獲政府發還75%申請費
再修讀資歷架構認可課程，即獲發還餘下25%費用)

第三步 核實年資及相關工作經驗證明

核實年資及相關工作經驗證明並通過評估測試

第四步 獲取第一至三級資歷證明書

獲取第四級資歷證明書

查詢及申請：
香港大學專業進修學院 HKU SPACE
電話：2508 8862
網址：<https://hkuspace.hku.hk/rpl-ie>

「過往資歷認可」 支持機構

大家樂集團有限公司
百麗環球有限公司
和富塑膠有限公司
飛騰行(香港)有限公司
香港中華出入口商會
香港進出口貿易從業員協會
鉅發源有限公司